

Metodika aktivního znovuzacheňování výzkumných pracovních/ pracovníků do činností výzkumu a vývoje po časové odmlce nejen z důvodů mateřské/rodičovské dovolené

Cílem této metodiky je usnadnit znovuzacheňování vědkyň/vědců do činností výzkumu a vývoje po časové odmlce zejména z důvodů mateřské/rodičovské dovolené prostřednictvím aktivní interní grantové podpory tak, aby bylo umožněno financování jejich mezd z grantových prostředků formou juniorských grantů, starting grantů ERC a mzdové podpory z programu podpory perspektivních lidských zdrojů – Mzdová podpora zaměstnanců AV ČR (PPLZ).

Podpora aktivního znovuzacheňování výzkumných pracovních/ pracovníků do činností výzkumu a vývoje po časové odmlce nejen z důvodů mateřské/rodičovské dovolené je rozdělena do 3 pilířů:

1. Komunikace během mateřské/rodičovské dovolené
2. Grantová podpora
3. Pracovní podmínky

Personální obsazení podpory této agendy je zajištěno přijetím pracovnice, pověřené agendou podpory aktivního znovuzacheňování v rozsahu 0,2 úvazku. Kompetence této pracovnice zahrnují role podpory, prostředníka a průvodce.

Nastavení obsahu aktivit v těchto třech pilířích je následující:

1) Komunikace během mateřské/rodičovské dovolené

- Vytvoření databáze výzkumných pracovních/ pracovníků na mateřské/rodičovské dovolené, která bude průběžně aktualizována. Informace obsažené v databázi zahrnují konkrétní preferovanou formu kontaktu: e-maily, telefonní hovory, osobní setkání a záznam o tom, jak často a jaké typy informací budou poskytovány.
- Zajištění informovanosti a zapojení pracovních/ pracovníků Ústavu fyzikální chemie J. Heyrovského, v. v. i. (ÚFCH JH) na mateřské (MD) a rodičovské dovolené (RD) do aktivit ústavu zasíláním pozvánek a relevantních informací o akcích souvisejících s činností ÚFCH JH.
- Zřízení role aktivního prostředníka k vyřizování potřebných záležitostí spojených s ÚFCH JH v průběhu čerpání MD/RD, který bude k dispozici výzkumníkům na MD a RD. Každá/ý další zaměstnankyně/ec, odcházející na MD/RD bude o této možnosti pomoci ze strany ústavu informován.

- V dostatečném předstihu před avizovaným návratem do zaměstnání bude předán vracející se zaměstnankyni/zaměstnanci informační balíček, ve kterém budou předány aktuální údaje ohledně případných organizačních či personálních změn, které proběhly v době pobytu na MD/RD a informace o formalitách, které je potřeba vyřídit před návratem do práce.
- Aktivní asistence s řešením formalit a veškerých dotazů či nejasností spojených s návratem do pracovního procesu, stejně tak po faktickém návratu do práce. Zprostředkování kontaktu s dalšími odděleními ústavu a jejich pracovníky.
- Zajištění přivítání po návratu na pracoviště vedoucím příslušného oddělení, kdy budou představeni noví členové týmu, stejně jako nové či revidované zásady pro určenou pracovní činnost, ke kterým došlo během čerpání MD/RD.
- Aktivní podpora v oblasti atestací, včetně informací o právech a povinnostech a specifických možnostech.

2) Grantová podpora

- Aktivní začleňování vědkyň/vědců na MD či RD do příprav grantových projektů již v době před návratem do zaměstnání.
- Informování o vhodných vyhlášených soutěžích a očekávaných termínech, konzultace s vedením oddělení a ústavu ohledně strategie výzkumu kompatibilní se specifickými podmínkami po návratu z MD nebo RD.
- Prostřednictvím interní grantové podpory bude usnadněna příprava návrhů projektů pro financování mezd zmíněných pracovníků z grantových prostředků formou juniorských grantů, starting grantů ERC a mzdové podpory z programu PPLZ AV ČR.
- Podpora návrhů na zařazení do schématu „Heyrovský Young Scientist“

3) Pracovní podmínky

- V součinnosti s vedoucím oddělení a zástupcem ředitele pro vědu projednání pracovních podmínek, které umožňují sladění péče o rodinu s profesním a kariéřním rozvojem.
- Flexibilní pracovní doba v kombinaci s prací z domova.
- Zkrácené pracovní úvazky.
- Možnost využití služeb Dětských skupin AV ČR (již od 12 měsíců věku dítěte). Zprostředkování kontaktu na dětské skupiny AV ČR Pluto a Ohm ve vzdálenosti cca 200 m od budovy ÚFCH JH. Pluto má kapacitu 10 míst a je určen pro děti od 2 let. Ohm má kapacitu 6 míst a je určen pro děti od 12 měsíců. O děti zde bude postaráno v pracovní dny od 7,30 do 17,00 hodin. Cena je 3 500 korun za měsíc/dítě. Zařízení je k dispozici i polovinu letních prázdnin.

Do budoucna je třeba uvažovat o rozšíření podpory o program finanční podpory jednorázového hlídání dětí ve věku do 3 let (před nástupem do MŠ). Vypracování právního a finančního rámce, stanovení a

vyhrazení rozpočtu. Určení podmínek, pro jednorázovou výjimečnou podporu v případech, kdy by například absence zaměstnankyně na domluvené pracovní akci či domluvené aktivitě na ústavu ohrozila splnění cílů konkrétních projektů.

Tento dokument vznikl s podporou projektu Rozvoj kapacit ÚFCH JH, v. v. i. pro výzkum a vývoj II (reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_054/0014591) financovaného MŠMT a EU – Evropské strukturální a Investiční fondy v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

