



Otevřený, transparentní a podložený nábor výzkumných pracovníků na  
Ústavu fyzikální chemie J. Heyrovského

(OTM-R – Open, Transparent, Merit-based recruitment)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## Proč právě náš ústav?

Ústav fyzikální chemie J. Heyrovského rozvíjí vědecký odkaz nositele Nobelovy ceny, profesora Jaroslava Heyrovského v oborech spojených s fyzikální chemií.

Excelentnímu základnímu i aplikovanému výzkumu se u nás věnuje přes dvě stě vědkyň a vědců, od nadějných mladých badatelů, po světově uznávané špičkové odborníky.

Teoreticky poznané a experimentálně získané znalosti fyzikálně-chemických dějů probíhajících v molekulách a atomech mají význam pro průmyslovou katalýzu, výrobu a uchovávání energie, zdravotnictví i životní prostředí.

Bez talentovaných, kvalifikovaných a úspěšných vědců bychom si nevybudovali skvělou pověst. Při přijímání nových zaměstnanců postupujeme v souladu s [Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#) a řídíme se [Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Etickým kodexem výzkumných pracovníků v Akademii věd České republiky](#).

Chcete s námi pracovat? Jste tu správně. V tomto dokumentu se dočtete o náborovém procesu.

## Co nabízíme?

Přátelské mezinárodní pracovní prostředí založené na spolupráci, vzájemném respektu a sociální soudržnosti. Excelentní vědecké výsledky dosažené na našem ústavu mluví samy za sebe.

Pro naše nové zaměstnance jsme mimo jiné připravili malou příručku shrnující základní informace k fungování našeho ústavu. Vstup do nového zaměstnání může být stresující, ale pomůžeme Vám.

Zde najdete stručný výpis benefitů pro každého zaměstnance

- 25 dní dovolené v roce + 3 dny placeného indispozičního volna
- Pružná pracovní doba, možnost zkráceného úvazku
- Stravenky
- Příspěvek na sport a kulturní akce, příspěvek na penzijní nebo životní pojištění
- Příspěvek na rekreaci, příspěvek na rekreaci dětí
- Možnost využití dětské skupiny AV ČR po celý rok
- Možnost využití slev pro zaměstnance AV ČR v rekreačních střediscích AV ČR
- Tenisový kurt, půjčování sportovních potřeb, bezplatné parkoviště, odborová knihovna
- Jazykové kurzy
- Možnost ubytování
- Možnost dalšího vzdělávání a rozvoje kariéry účastí na kurzech organizovaných naším ústavem.

Každé výběrové řízení je založeno na tzv. OTM-R principech (Open, Transparent and Merit-based recruitment).

### **O – Otevřenost**

Všechna výběrová řízení týkající se vědeckých pozic jsou zveřejňována na portálu Euraxess a našich webových stránkách. Dále mohou být zveřejněna na dalších inzertních portálech (AV ČR, Jobs.cz, Vesmír, atd.). Informace k vypsané pozici jsou uvedeny v příslušném inzerátu. Pokud se chcete dozvědět více, informujte se na e-mailové adrese [recruitment@jh-inst.cas.cz](mailto:recruitment@jh-inst.cas.cz).

### **T – Transparentnost**

Uchazečky a uchazeči jsou informováni o kritériích výběru a aktuálním stavu výběrových řízení bez zbytečného odkladu.

### **M – přístup na základě posouzení přínosu**

Při posuzování životopisů zohledňujeme praxi uchazeček a uchazečů, kterou získali během celé profesní dráhy. Hodnotí se nejen předešlé zkušenosti, ale i jejich potenciál.

### **Nediskriminace – rovné příležitosti**

Přerušeni kariéry nebo takzvané změny v časovém pořadí životopisů nejsou posuzovány negativně. Výběr je založen na základě posouzení vhodnosti odborné kvalifikace pro inzerovanou pozici a uceleného souboru dosažených výsledků.

Velký důraz je kladen na posuzování životopisů a výběrová řízení jsou vedena na základě vyloučení diskriminace s ohledem na pohlaví, sexuální orientaci, věk, původ, náboženství, zdravotní stav, manželský či rodinný stav nebo povinnosti k rodině, politické či jiné smýšlení, otcovství, mateřství apod.

### **Zkušenosti s mobilitou vítány**

Zkušenost s mobilitou (pobyt v jiné zemi, jiném výzkumném zařízení, změna oboru či odvětví) je považována za hodnotný příspěvek profesního rozvoje výzkumného pracovníka. Pocházejte z jiné země a potřebujete pomoci s uznáním vaší kvalifikace? Projděte si tento [dokument](#).

## **Klasifikace profilů výzkumníků**

Nabízené pracovní pozice vědeckých a výzkumných pracovníků jsou v našich inzerátech klasifikovány na základě [mezinárodně uznávané klasifikace do čtyř stupňů](#).

R1 – *First Stage Researcher* – Začínající výzkumný pracovník (student postgraduálního studia);

R2 – *Recognised Researcher* – Držitel titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu. Tento výzkumník není plně nezávislý a může být zařazen v této kategorii nejdéle po dobu pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu;

R3 – *Established Researcher* – Zkušený výzkumník, který si již vybudoval jistou úroveň nezávislosti, má více než pětiletou praxi ve výzkumu;

R4 – *Leading Researcher* – Vedoucí výzkumník, který vede svoji vlastní výzkumnou oblast.

## Inzerce a zasílání přihlášek k výběrovému řízení

### Jak probíhá inzerce?

Vědecké pozice jsou vždy inzerovány na portálu Euraxess a našich webových stránkách. Inzeráty mohou být zveřejněny na dalších portálech jako je web Akademie Věd, Vesmír, Jobs, a dalších portálech.

### Jaké informace najdete v inzerátu?

V inzerátu najdete základní informace (název ústavu, kontakt, název pracovní pozici, pracovní úvazek, den nástupu, termín pro podání přihlášky, typ smlouvy), požadavky na uchazečku/uchazeče (profil výzkumníka R1-R4, vzdělání, profesní a jazykové znalosti atd.) a doplňující informace (benefity, odkazy na oficiální dokumenty spojené s náborem zaměstnanců a další).

Abychom zjednodušili práci našim vědcům a sjednotili vzhled inzerátů, připravili jsme unifikovaný formulář pro zadání vědecké pozice.

### Jak dlouho jsou inzeráty aktivní?

Výběrové řízení je veřejně vyhlášeno po dobu nejméně tří týdnů dle [Stanov AV ČR](#).

### Kam můžete poslat životopis a motivační dopis?

Váš strukturovaný životopis spolu s motivačním dopisem zašlete na [recruitment@jh-inst.cas.cz](mailto:recruitment@jh-inst.cas.cz) a uveďte číslo inzerátu, abychom mohli identifikovat pozici, o kterou máte zájem.

Životopis a motivační dopis jsou dokumenty, kterými chcete na první pohled zaujmout. Životopis by měl být stručný a výstižný. Dejte si tedy záležet na formě, celkovém vzhledu a vyvarujte se pravopisných chyb. Uvádějte vždy pouze pravdivé informace. V motivačním dopise zdůvodněte, proč se zajímáte o nabízenou pracovní pozici a vyzdvihněte profesní a osobnostní předpoklady k této pozici.

## Výběrové řízení

### Jak se dozvíte o dalším postupu výběrového řízení?

O zařazení do výběrového řízení budete informováni bez zbytečného odkladu. O postupu do dalšího kola se snažíme všechny uchazečky / uchazeče informovat do 14 dnů.

### Jak probíhá výběrové řízení?

Za průběh řízení je zodpovědná konkurzní komise jmenovaná ředitelem ústavu, která se skládá nejméně ze tří členů a zahrnuje vědce, v jehož týmu se ucházíte o pracovní pozici. Tento vědec je vždy jmenován ředitelem jako plnoprávný člen této komise. Komise je genderově vyvážená a zpravidla zahrnuje personalistu/ku.

Každý životopis spolu s motivačním dopisem, referencemi a dalšími zaslanými dokumenty je porovnán s inzerátem, ve kterém jsou uvedeny všechny požadavky na inzerovanou pozici.

Výběrové řízení se skládá z více kroků.

**Pre-screening:** Tajemnice pro vědu zkontroluje věcný obsah zaslaných dokumentů a vyřadí přihlášky uchazeček / uchazečů, které nesplňují požadovaná kritéria pro nabízenou pozici. Uchazečky / uchazeči jsou zapsáni do formuláře Konkurzní protokol, který je předán členům konkurzní komise.

**Shortlisting:** Vědec, do jehož týmu se hlásí uchazeč/ka, navrhne seznam uchazeček / uchazečů vhodných pro postup do dalšího kola. Členové konkurzní komise dostanou k dispozici dokumenty všech uchazeček / uchazečů, kteří se do výběrového řízení přihlásili, a projednají shortlisting. Svým podpisem pak stvrzují seznam uchazeček / uchazečů postupujících do druhého kola k pohovoru. Uchazečky / uchazeči, kteří nepostoupili do dalšího kola, jsou informováni emailem bez zbytečného odkladu.

**Přijímací pohovor:** Konkurzní komise vybere z užšího seznamu uchazečky a uchazeče, které může pozvat k pohovoru. Vždy dáváme přednost osobnímu pohovoru, avšak je možné využít i video hovor (Skype, Zoom nebo jiné aplikace) nebo telefonický rozhovor. Během tohoto pohovoru dojde k představení členů konkurzní komise uchazečce / uchazeči a je detailně prodiskutována nabízená pracovní pozice, pracovní podmínky a benefity. Následuje představení uchazečky / uchazeče, který stručně shrne své dosavadní zkušenosti. Na závěr je ponechán prostor pro další otázky, jejichž množství a povaha závisí na průběhu pohovoru. Uchazečka / uchazeč je informován/a o termínu výsledku výběrového řízení.

V případě náboru a výběru výzkumného pracovníka na pozici R4 je vždy vyžadováno dodání reference od nezávislého uznávaného zahraničního odborníka. Pokud tato / tento uchazeč/ka postoupí do užšího výběru, je pozván/a na náklady naší instituce k osobnímu pohovoru, a navíc je zorganizována veřejná přednáška o její/jeho vědecké práci.

Konkurzní komise vyhotoví z každého výběrového řízení zápis. V tomto zápise je určeno pořadí, podle kterého doporučuje přijetí vhodné/ho uchazeče / uchazečky na inzerovanou pozici řediteli. Zápis je podepsán všemi členy výběrové komise a následně i ředitelem.

Uchazečky / uchazeči, budou informováni o výsledku druhého kola bez zbytečného odkladu.

Výsledky výběrového řízení jsou vždy na konci výběrového procesu uloženy v sekretariátu a uchovávány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016.

### **Byl/a jste vybrán/a jako nejvhodnější uchazeč/ka. Co bude dál?**

Pokud jste byl/a vybrán jako nejvhodnější uchazeč/ka, zašleme vám email spolu s informacemi o hrubé mzdě, zařazením do kvalifikačního stupně, datu nástupu, pracovních podmínkách a trvání pracovního vztahu. Dostanete přiměřený čas na zvážení nabídky. Potvrdíte-li svůj zájem o nabízenou pozici, budou vám personálním oddělením zaslány dokumenty potřebné k nástupu do zaměstnání.

## Stížnosti a odvolání / zpětná vazba

### **Nesouhlasíte s výsledky výběrového řízení? Chcete nám poskytnout zpětnou vazbu?**

Budeme rádi, pokud nám pomůžete ke zkvalitnění našeho náboru a výběru. Rádi se poučíme ze svých chyb. Napište nám na [complaints@jh-inst.cas.cz](mailto:complaints@jh-inst.cas.cz), a do věci napište stížnost/zpětná vazba. A pokud si nejste jisti, jak takovou stížnost či zpětnou vazbu podat, podívejte se [zde](#).

Tento dokument vznikl s podporou projektu Rozvoj kapacit ÚFCH JH, v. v. i. pro výzkum a vývoj (reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_028/0006251) financovaného MŠMT a EU – Evropské strukturální a Investiční fondy v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

